



Aan: College van B&W Zwolle
Van: Tjitske Siderius (SP)
Betreft: topsalarissen bij sociale zaken
Datum: 3 januari 2014

Geacht college,

In het kader van artikel 45 van het reglement van orde van de gemeenteraad wil ik namens de SP vragen stellen over topsalarissen van ambtenaren.

Inleiding

De afdeling Sociale Zaken huurt vaak externen in om belangrijke taken uit te voeren voor de gemeente. Jarenlang is er iemand extern ingehuurd voor een salaris boven de Balkenendenorm. Deze externe ambtenaar is het afgelopen jaar uit dienst gegaan. Echter, wij hebben begrepen dat deze ambtenaar in januari opnieuw wordt ingehuurd om voor een 'goede doorstart te zorgen van geïnitieerde projecten en samenwerkingsvormen'.

De fractie van de SP heeft begrepen dat ook het contract met de extern ingehuurde kracht voor invoering van de Participatiewet wordt verlengd. Verbazingwekkend is het dan ook dat er daarnaast ook een nieuwe adviseur in dienst is genomen om te adviseren over de Wajong. De Wajong is immers een onderdeel van de Participatiewet. Bovendien blijft onduidelijk wat het precieze salaris is van al deze externen.

De SP wil daarnaast ook weten of er bij andere afdelingen van de gemeente externen worden ingehuurd voor een bedrag boven de Balkenendenorm. Het is vreemd dat Zwolle vooral kennis en expertise van buiten lijkt te halen en geen enkele moeite doet om expertise en kennis voor de gemeente te behouden door een 'gewone' ambtenaar in dienst te nemen.

Dit alles brengt ons tot de volgende vragen:

1. Voor welk uurtarief wordt de ambtenaar die voor 'een goede doorstart moet zorgen van geïnitieerde projecten en samenwerkingsvormen' per januari 2014 ingehuurd? Welk jaarsalaris hoort bij dit uurtarief als de betreffende persoon een jaar lang fulltime voor dat uurtarief werkt?
2. Wat is de reden dat het contract met de 'ambtenaar' belast met de invoering van de Participatiewet is verlengd? Wat is de reden dat de gemeente Zwolle deze expertise niet zelf in huis heeft?
3. Voor welk uurtarief wordt de ingehuurde ambtenaar met betrekking tot de Participatiewet per januari 2014 ingehuurd? Welk jaarsalaris hoort bij dit uurtarief als de betreffende persoon een jaar lang fulltime voor dat uurtarief werkt?
4. Kan de wethouder het verlengde contract van deze extern ingehuurde kracht aan de Raad doen toekomen? Zo nee, waarom niet?

5. Wat is het salaris en wat zijn de arbeidsvoorwaarden van de nieuwe adviseur in het kader van de Wajong? Voor welk uurtarief wordt de ingehuurde ambtenaar met betrekking tot de Participatiewet per januari 2014 ingehuurd? Welk jaarsalaris hoort bij dit uurtarief als de betreffende persoon een jaar lang fulltime voor dat uurtarief werkt?
6. Hoeveel ambtenaren of ingehuurde ambtenaren (externen) werken voor een uurtarief waarbij zij – als er een jaar lang fulltime voor dat uurtarief wordt gewerkt – boven de Balkenendenorm uitkomen? Welke functies horen bij deze ambtenaren of externen?

Met vriendelijke groet,

Namens de SP-fractie
Tjitske Siderius

Informatienota voor de raad

Datum 29 januari 2014
Ons kenmerk SZ1401-0007

Onderwerp artikel 45-vragen SP Topsalarissen bij ambtenaren
Versienummer 1

Portefeuillehouder H.J. Dannenberg

Informant N. Middelbos
Eenheid/Afdeling Eenheid Sociale Zaken en Werkgelegenheid/ Beleid, Advies en Control
Telefoon 038 498 2070
Email n.middelbos@zwolle.nl
Bijlagen geen

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

De beantwoording van de vragen die door het raadslid Siderius namens de SP zijn gesteld over de topsalarissen van ambtenaren.

Datum 29 januari 2014
Ons kenmerk SZ1401-0007

Raadslid Siderius heeft namens de SP-fractie de volgende vragen gesteld over topsalarissen van ambtenaren.

“Geacht college,

In het kader van artikel 45 van het reglement van orde van de gemeenteraad wil ik namens de SP vragen stellen over de topsalarissen van ambtenaren.

Aanleiding

De afdeling Sociale Zaken huurt vaak externen in om belangrijke taken uit te voeren voor de gemeente. Jarenlang is iemand extern ingehuurd voor een salaris boven de Balkenendenorm. Deze externe ambtenaar is het afgelopen jaar uit dienst gegaan. Echter, wij hebben begrepen dat deze ambtenaar in januari opnieuw wordt ingehuurd om voor een ‘goede doorstart te zorgen van geïnitieerde projecten en samenwerkingsvormen.’

De fractie van SP heeft begrepen dat ook het contract met de extern ingehuurde kracht voor invoering van de Participatiewet wordt verlengd. Verbazingwekkend is het dan ook dat er daarnaast ook een nieuwe adviseur in dienst is genomen om te adviseren over de Wajong. De Wajong is immers een onderdeel van de Participatiewet. Bovendien blijft onduidelijk wat het precieze salaris is van al deze externen.

De SP wil daarnaast ook weten of er bij andere afdelingen van de gemeente externen worden ingehuurd voor een bedrag boven de Balkenendenorm. Het is vreemd dat Zwolle vooral kennis en expertise van buiten lijkt te halen en geen enkele moeite doet om expertise en kennis voor de gemeente te behouden door een ‘gewone’ ambtenaar in dienst te nemen.

Dit alles brengt ons tot de volgende vragen:

1. Voor welk uurtarief wordt de ambtenaar die voor een goede doorstart moet zorgen van geïnitieerde projecten en samenwerkingsvormen’ per januari 2014 ingehuurd? Welk jaarsalaris hoort bij dit uurtarief als betreffende persoon een jaar lang fulltime voor dat uurtarief werkt?
2. Wat is de reden dat het contract met de ‘ambtenaar’ belast met de invoering van de Participatiewet is verlengd? Wat is de reden dat de gemeente Zwolle deze expertise niet zelf in huis heeft?
3. Voor welk uur tarief wordt de ingehuurde ambtenaar met betrekking tot de Participatiewet per januari 2014 ingehuurd? Welk jaarsalaris hoort bij dit uurtarief als betreffende persoon een jaar lang fulltime voor dat uurtarief werkt?
4. Kan de wethouder het verlengde contract van deze extern ingehuurde kracht aan de Raad toekomen? Zo nee, waarom niet?
5. Wat is het salaris en wat zijn de arbeidsvoorwaarden van de nieuwe adviseur in het kader van de Wajong? Voor welk tarief wordt de ingehuurde ambtenaar met betrekking tot de Participatiewet per januari 2014 ingehuurd? Welk jaarsalaris hoort bij dit uurtarief als betreffende persoon een jaar lang fulltime voor dat uurtarief werkt?

Datum 29 januari 2014
Ons kenmerk SZ1401-0007

6. Hoeveel ambtenaren of ingehuurde ambtenaren (externen) werken voor een uurtarief waarbij zij – als er een jaar lang fulltime voor dat uurtarief wordt gewerkt – boven de Balkenendenorm uitkomen? Welke functies horen bij deze ambtenaren of externen?

Namens de SP fractie
Tjitske Siderius

Wij hebben deze vragen als volgt beantwoord.

Antwoord op vragen 1 tot en met 5:

Het uurtarief van de in de vragen genoemde personen ligt ruim onder de norm die de Wet Normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) voorschrijft (namelijk € 121 per uur), te weten respectievelijk €100 en € 99,75 per uur. De derde persoon wordt niet ingehuurd, maar heeft een jaarcontract aangeboden gekregen. Ons beleid is dat wij geen individuele gegevens en contracten aan de Raad sturen gelet op de privacy.

Overigens zijn binnen de gemeente Zwolle beleidsadviseurs, die in vaste dienst zijn, betrokken bij en belast met de invoering van de Participatiewet onder meer als projectleider. De expertise is dus in huis aanwezig en wordt optimaal ingezet. De genoemde persoon, die in vraag 2 vermoedelijk wordt bedoeld, is ingehuurd voor een tweeledige opdracht, te weten de veranderende governancestructuur aangaande GR WEZO en Wezo NV en opzet en invoering van Dagbesteding (specifiek onderdeel nieuw beschut werken).

Antwoord op vraag 6:

U vraagt hoeveel ambtenaren boven de Balkenendenorm uitkomen. De Balkenendenorm stamt uit de Wet Openbaarmaking Topinkomens (WOPT). De WOPT is per 1 januari 2013 ingetrokken en per die datum vervangen door de Wet Normering Topinkomens (WNT), die verder gaat dan de WOPT. Wij gaan voor de beantwoording van uw vraag uit van de WNT.

De WNT is van toepassing op alle functionarissen van de gemeente Zwolle, inclusief degenen die extern zijn ingehuurd. Binnen de WNT wordt onderscheid gemaakt tussen topfunctionarissen en overige functionarissen.

Topfunctionarissen zijn voor gemeenten de gemeentesecretaris en de griffier. Voor hen geldt per 1 januari 2014 een maximale beloning van € 230.474 per jaar. Voor de overige functionarissen, incl. de externe inhuur, geldt vanaf 1 januari 2014 een meldingsplicht, waarbij iedere beloning boven het maximum van € 230.474 in het voorgaande jaar gemeld moet worden. Wij zullen dat in voorkomende gevallen melden in de jaarrekening.

Voor extern ingehuurd personeel geldt dat gemeld moet worden wanneer op jaarbasis het tarief hoger uitkomt dan € 230.474, met dien verstande dat dit alleen geldt wanneer een externe in een periode van 18 maanden meer dan 6 maanden werkt op een reguliere functie. Het maximale tarief bedraagt dan € 121 per uur. Onder een reguliere functie verstaan wij een functie die normaal gesproken wordt bezet door een medewerker in dienst van de gemeente Zwolle.

Datum 29 januari 2014
Ons kenmerk SZ1401-0007

De beloning van de gemeentesecretaris en de griffier ligt onder het maximum van €230.474 per jaar. Alle medewerkers van de Gemeente Zwolle zijn ingeschaald volgens de cao voor gemeentepersoneel. De hoogste schaal is daarbij schaal 18 met een maximum aan bruto salaris van €120.000 per jaar.

Er worden 4 medewerkers ingehuurd met een tarief van meer dan €121 per uur. Dat betreft de volgende functies:

- Projectleider Beter Benutten;
- Ambtelijk opdrachtgever grote projecten/afdelingshoofd a.i.;
- Programmamanager Spoorzone;
- Kwartiermaker SCC Bedrijfsvoering.

Van deze 4 externe medewerkers is alleen de ambtelijk opdrachtgever grote projecten/afdelingshoofd a.i. gedeeltelijk werkzaam op een reguliere functie. De andere medewerkers werken niet op een reguliere functie en vallen daarmee niet onder de criteria van de WNT.

Ons streven is gericht op het aantrekken van de juiste prijs-prestatie verhouding. In de groep middenfuncties zullen we daarvoor gebruik maken van een marktplaats principe. Het is denkbaar dat ook in de toekomst incidenteel een beroep gedaan moet worden op topspecialisten voor tarieven op vergelijkbaar niveau als hierboven. Het aantal meldingen aan uw raad onder de WNT zal beperkt zijn doordat in die gevallen de omvang van het arbeidsverband klein zal zijn, c.q. minder dan 6 maanden of op basis van aangenomen werken.

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester

mevrouw R.E. Riemersma MCM, secretaris