



OPEN BRIEF AAN HET STADSBESTUUR OVER TOPSALARISSEN

Blauwvingers over de top

Exorbitante beloningen voor publieke functies zijn slecht voor het vertrouwen van de Zwollenaren in het gemeentebestuur. De afgelopen decennia heeft de maatschappelijke tendens van verzelfstandiging van publieke functies vooral geleid tot een stortvloed van overbetaalde directeuren en managers. De Zwolse SP heeft hier meermaals aandacht aan besteed. Zo presenteerde de lokale SP twee inventarisaties over topsalarissen in de publieke sector: één over 'blauwvingers aan de top' en één over Zwolse zorgbaronnen. Uit deze rapporten bleek dat ook in Zwolle diverse directeuren en bestuurders meer verdienen dan de geldende norm of veel meer dan de burgemeester. Meerdere keren is geprobeerd dit onderwerp van topsalarissen bij (semi)publieke organisaties in de raad te bespreken, maar dit werd elke keer geblokkeerd door een meerderheid van andere partijen.

Duurbetaalde ambtenaren

Een ander zorgpunt is de exorbitante beloningen binnen het ambtelijk apparaat, met name waar het gaat om externe inhuur. Hierover zijn in januari vragen gesteld aan het college. De antwoorden van het college waren ontluisterend. Naast dat een deel van de gevraagd informatie achterwege bleef, blijkt ook dat er in Zwolle ambtenaren zijn die meer verdienen dan de Balkendenenorm. Dit betreffen geen tijdelijke functies, maar functies binnen een project als de Spoorzone. Zo wordt er een ambtenaar ingehuurd bij de afdeling Sociale Zaken om 'een goede doorstart te geven van geïnitieerde projecten en samenwerkingsvormen'. Kosten: € 100 per uur. Een rekensom is dan snel gemaakt: als deze persoon fulltime (40 uur) een jaar lang werkt betalen we met ons allen € 208.000 aan een ambtenaar met een zeer twijfelachtige opdracht. De hoogste schaal volgens de cao voor gemeentepersoneel is schaal 18 met een maximum salaris van € 120.000. Salarissen van boven de twee ton voor ingehuurd personeel zijn daarom zeer discutabel en onwenselijk.

Verspilling van belastinggeld

Het is een onbegrijpelijk redenering dat het stadsbestuur (PvdA, VVD, CU en CDA) de schouders hierover ophalen en in bezuinigingstijden duurbetaalde externen voor permanente functies inhuurt. De kloof tussen bestuur en de mensen in de stad wordt hierdoor niet alleen maar groter. Belastinggeld wordt verspild en Zwolle verzuimt op deze manier ook belangrijke kennis binnen de eigen organisatie op te bouwen en de houden.

Verontrustende reactie van stadsbestuur

In de beantwoording van onze vragen meldt het stadsbestuur het mogelijk te achten dat in de toekomst nog meer een beroep zal worden gedaan op externe adviseurs die boven de geldende salarisonorm betaald krijgen. Het college denkt hiervan nauwelijks melding van te zullen hoeven maken, omdat deze duurbetaalde krachten meestal korter dan zes maanden voor de gemeente Zwolle zullen werken. Wij vinden dit een zeer verontrustend antwoord. De SP doet een dringend beroep om in het geheel geen adviseurs in te huren boven het geldende tarief én bovendien ten alle tijden melding aan de gemeenteraad te maken als dit wel gebeurt, (ook voor kortere periodes). De SP zal hier binnenkort de gemeenteraad voorstellen over voorleggen.

Tot slot

Wij wijzen erop dat het kabinet voornemens is de geldende norm verder aan te scherpen tot 100 procent van een ministersalaris in plaats van 130 procent. In hoeverre dit het ambtelijk apparaat van Zwolle zou raken kunnen wij niet inschatten omdat u zich beroept op privacy om geen specifieke duidelijkheid te geven over salarissen. Wij vinden echter dat wie in de publieke sector evenveel verdient als een minister, zich daar ook evenveel rekenschap van zou moeten geven. Wij blijven dan ook volharden in ons verzoek om duidelijkheid en uitbanning over topsalarissen binnen de ambtelijke organisatie.

Met vriendelijke groet,

namens de Zwolse SP,
Tjitske Siderius