

HET IS GELUKT! ACTIES LONEN!

We hebben er samen keihard voor gewerkt en gevochten en het is gelukt! Na vele maanden praten en staken ligt er eindelijk een cao-resultaat over een nieuwe cao in de Metalektro waarin de werknemersbelangen centraal staan. Het woord is nu aan de leden om het cao-resultaat goed te keuren. Pas dan zijn de afspraken definitief.

Dit cao-resultaat bewijst dat de aanhouder wint. Zonder de druk van die vele tienduizenden stakers die trots zijn op hun sector en hun werk, was dit akkoord er nooit gekomen. Door het akkoord komt er voorlopig een einde aan de stakingen die al zo'n acht maanden continu worden gehouden bij vele bedrijven in het hele land. De stakingen worden vanaf zaterdag 2 februari opgeschort, totdat de vakbondsleden over de afspraken hebben gestemd.

DE HOOFDPUNTEN UIT HET PRINCIPEAKKOORD

We zijn tevreden over de gemaakte afspraken. We wilden een goede, toekomstbestendige cao die goed is voor jong en oud. Een cao die het werken in deze sector aantrekkelijker maakt. Dat is gelukt!

▪ LOOPTIJD

De cao Metalektro heeft een looptijd van 1 juni 2018 tot 1 december 2020 (30 maanden).

▪ STRUCTURELE, ZEKERE LOONSVERHOGING

- 3,5% op 1 februari 2019
- 58 euro bruto op 1 augustus 2019
- 116 euro bruto op 1 januari 2020

De lonen gaan in drie stappen omhoog. Een keer met een percentage en twee keer met een vast bedrag. Hierdoor gaan werknemers in de lagere salarisschalen en jongeren er extra op vooruit. Bij een inkomen van 20.000 euro per jaar is de loonsverhoging 5,56% per 12 maanden. Bij een inkomen van 40.000 euro per jaar is de loonsverhoging 3,5% per 12 maanden. Deze afgesproken loonsverhogingen zijn zeker, werkgevers kunnen er niet zomaar van afwijken. Ook gelden de verhogingen voor uitzendkrachten.

▪ VASTE BANEN

Werkgevers bieden in de looptijd van deze cao minimaal 3000 uitzendkrachten een vast dienstverband aan.

▪ GENERATIEPACT

Het generatiepact zorgt ervoor dat oudere werknemers de gelegenheid krijgen om minder te werken en gezond hun pensioen te halen en tegelijkertijd dat jongeren de kans krijgen in te stromen. Want de uren die vrijvallen door de kortere werkweken van ouderen worden ingevuld door instromers met een (vaste) arbeidsovereenkomst.

Er zijn twee varianten afgesproken:

- **80%-90%-100%** (80% werken, 90% loon, 100% pensioenopbouw). Voor deze variant geldt dat werknemers in regelmatige ploegdienst vanaf 60 jaar recht hebben op deelname. Werknemers die niet in regelmatige ploegdienst werkzaam zijn, hebben vanaf 62 jaar recht op deelname.
- **70%-85%-100%** (70% werken, 85% loon, 100% pensioenopbouw). Deze variant geldt voor werknemers vanaf 62 jaar onder de voorwaarde dat de werkgever instemt met de deelname (dubbele vrijwilligheid).

Voor beide varianten geldt: als je gebruik maakt van het generatiepact, krijg je nog de helft van het aantal senioren-dagen. Medewerkers met een jaarsalaris boven 70.000 euro kunnen vanaf 63 jaar deelnemen aan het generatiepact op basis van dubbele vrijwilligheid (werkgever moet instemmen met deelname).

▪ **DUURZAME INZETBAARHEID**

Werknemers krijgen recht op 1 betaalde dag per jaar om aan hun duurzame inzetbaarheid te werken (scholing, ontwikkeling en gezondheid).

▪ **MAATREGELEN VOOR WERKEN IN PLOEGEN, NACHTDIENSTEN EN IN CONSIGNATIE**

Minder belastende alternatieven en hulpmiddelen worden onder de aandacht gebracht van werkgevers, werknemers en ondernemingsraden met de bedoeling om ze in gebruik te nemen.

▪ **VEP-PREMIE**

De VEP-premie zal betrokken worden bij de onderhandelingen over de nieuwe pensioenregeling (die moet gaan gelden vanaf 1 januari 2020). Er zal geen vredesplicht gelden voor de onderhandelingen over de nieuwe pensioenregeling.

▪ **VAKBONDSCONTRIBUTIE**

- Werknemers die op 1 januari 2019 lid zijn van een van de vakbonden krijgen de vakbondscontributie over 2019 vergoed via de werkgever.
- In 2019 en 2020 hebben vakbondsleden het recht om de vakbondscontributie fiscaal te verrekenen via de werkkostenregeling.

▪ **OPLEIDEN EN ONTWIKKELEN**

Meerdere afspraken, onder andere: voortzetten van de projecten ontwikkelvouchers, loopbaancoaches/DI consultants, persoonlijk opleidingsbudget, 5 x beter/verbetercoaches.

Dit zijn de hoofdpunten uit het akkoord. Er zijn meer afspraken gemaakt. Hierover informeren we je zo gauw mogelijk via de cao-kraant en de website.

HET WOORD IS NU AAN DE LEDEN

Het woord is nu aan de leden. Jullie mogen de komende tijd stemmen over dit akkoord. Je ontvangt binnenkort een cao-kraant met een uitnodiging om je stem uit te brengen.

SAMEN STERK, WORD LID!

Alleen met de dappere inzet en steun van jou en je collega's hebben wij dit resultaat kunnen behalen!
Door de acties moesten werkgevers wel naar ons luisteren. Opnieuw is gebleken: met veel leden sta je sterk!
Nog geen lid? Meld je dan aan!

Hartelijke groet,

FNV Metaal

Petra Bolster
Jacqie van Stigt

CNV Vakmensen

Loes Bezemer-Videler
Piet Verburg

De Unie

Albert Meeuwissen
Dirk van Gestel

VHP2

Jörg Sauer
Casper Vaandrager

