



## **Brief aan Burgemeester en Wethouders van de gemeente Zwolle en Raalte**

Zwolle/Raalte, 7 november 2008

### **Onderwerp: vervolgvragen vertrekregeling ex-directeur Wezo**

Geacht college,

In uw beantwoording aan onze fracties stelt u dat de vertrekregeling van de ex-directeur van de Wezo wordt getroffen met de formele werkgever van de directeur Wezo NV. Het bevoegd orgaan binnen Wezo NV is de algemene ledenvergadering van aandeelhouders. De aandeelhouders zijn de gemeenten, dus ook de raadsleden. Waarom is de gemeenteraad hierover niet geïnformeerd?

In uw brief wordt gesteld dat:

- gezien de 'ontwikkelingen in de WSW' de directeur met vervroegd pensioen gaat en de leiding overdraagt;
- tot het moment dat de directeur met FPU (vervroeg pensioen) gaat (in 2010) zijn salaris wordt doorbetaald;
- in de tussentijd inspanningen worden geleverd om betaalde werkzaamheden te vinden cq te vervullen welke worden verrekend met het salaris.

De fractie van de SP is verontwaardigd over deze vertrekregeling voor de directeur van de Wezo. De directeur zal met behoud van salaris nog twee jaar op de loonlijst blijven staan, totdat hij gebruik kan maken van de FPU-regeling. Bij een gewone werknemer heet dit 'twee jaar betaald verlof'. De SP vraagt zich af of het gerechtvaardigd is gezien de financiële positie van de Wezo om iemand langdurig door te betalen, zonder dat daar een tegenprestatie in de richting van het bedrijf tegenover staat. Een normale werknemer krijgt bij ontslag ook niet twee jaar doorbetaald, maar is aangewezen op een werkloosheidsuitkering. Waarom is er gekozen voor deze constructie en niet voor de reguliere weg bij ontslag?

Daarnaast wil de SP graag weten welke inspanningen reeds zijn verleend om betaalde arbeid te vinden cq te vervullen? En welke precieze afspraken zijn hierover gemaakt en vastgelegd? Waarom is de gemeenteraad hierover niet geïnformeerd? Bovendien wil de SP weten hoeveel het salaris bedraagt op jaarbasis en hoeveel er reeds is verrekend met eventuele inkomsten.

In de najaarsnota 2008 is de gemeenteraad in Raalte gevraagd om € 65.000 te besteden aan het wegwerken van de tekorten bij de Wezo. De beleidsrapportage 2008 van de gemeente Zwolle liet een verlies zien van 1,3 miljoen ten aanzien van de Wezo. In de begroting voor 2009 in Zwolle is € 262.000 opgenomen voor een geraamd exploitatieverlies bij de Wezo. Hoe verhouden deze bedragen zich tot de vertrekregeling van de ex-directeur?

Daarnaast heeft de SP nog drie vragen:

- Zijn er ook mogelijkheden voor vrijwillig vervroegd pensioen met doorbetaling voor WSW-ers? Graag een toelichting.
- Welke afspraken zijn er met de nieuwe directeur gemaakt?
- Gelden er binnen andere gemeentelijke instellingen ook dergelijke regelingen? Zo ja, welke?

Graag ontvangen onze fracties zo spoedig mogelijk een reactie van beide colleges.

Met vriendelijke groet,

Namens de SP in Raalte en Zwolle;

Willy Lourenssen, fractievoorzitter SP Raalte

Tjitske Siderius, fractievoorzitter SP Zwolle