

Wezo Groep
t.a.v. de directie
Lingenstraat 9
8028 PM ZWOLLE

Zwolle, 19 oktober 2010

Betreft: vertrekregeling ex-directeur Wezo

Geachte directie van de Wezo Groep,

Bij deze doe ik een beroep op de Wet Openbaarheid van Bestuur (WOB) om helderheid te verkrijgen over de vertrekregeling van de ex-directeur van de Wezo. In 2008 is de voormalig directeur van de sociale werkvoorziening in Zwolle ontslagen. Er is op dat moment onderling afgesproken dat deze directeur in aanmerking komt voor de FPU-regeling (pensioen) in 2010. Tot die tijd wordt het salaris van de ex-directeur doorbetaald. Onderwijl worden er inspanningen geleverd om betaalde werkzaamheden te verrichten of te vervullen. Mogelijke inkomsten worden verrekend met het te betalen salaris.

Ik verzoek u mij ingevolge de Wet openbaarheid van bestuur artikel 3 lid 1 en 2, artikel 6 en artikel 7 toe te sturen: alle op de vertrekregeling betrekking hebbende documenten. Met tenminste hierin begrepen kopieën van:

- de arbeidsvoorwaarden/arbeidscontract van de ex-directeur;
- voorwaarden van de vertrekregeling;
- de argumentatie om een vertrekregeling te verstrekken aan de ex-directeur;
- een verslag (chronologisch) van de activiteiten/inspanningen die zijn gepleegd om betaalde werkzaamheden te vinden voor de ex-directeur;
- alle kosten die gemoeid zijn met de vertrekregeling alsmede de inspanningen die zijn gepleegd om betaalde werkzaamheden te vinden voor de ex-directeur.

Bovenstaande informatie heeft de SP via het college van Burgemeester en Wethouders geprobeerd te verkrijgen. Tot op heden weigert het college deze gegevens echter te overleggen. Ik voel mij daarom genoodzaakt mij te beroepen op de Wet Openbaarheid van Bestuur (WOB). De SP in Zwolle vraagt u uw maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen en de vertrekregeling van de ex-directeur openbaar te maken.

De SP is geen voorstander van exclusieve vertrekregelingen voor ontslagen directeuren. In bovenstaande kwestie is het nog kwalijker dat de vertrekregeling geheim wordt gehouden. Een werknemer van de sociale werkvoorziening krijgt bij ontslag ook niet twee jaar doorbetaald, zonder dat daar een tegenprestatie richting het bedrijf tegenover staat, maar is aangewezen op een werkloosheidsuitkering.

Bovendien vraag ik u zich te realiseren dat de sociale werkvoorziening onder andere door publiek geld wordt gefinancierd. Het verbaast mijn partij dan ook ten zeerste dat de sociale werkvoorziening een riant vertrekregeling treft voor een directeur. In 2011 moet de gemeente naar verwachting meer dan een miljoen euro bijleggen om de bedrijfsvoering van de sociale werkvoorziening op orde te krijgen. Een terughoudende opstelling in het uitbetalen van vertrekregelingen past daarbij, zeker in de huidige economisch, slechte tijden.

De toezending van de documenten dient te geschieden overeenkomstig de in de voorgenoemde wet gestelde termijn. Mocht u een beroep doen op artikel 10 lid 2e, dan verzoek ik u een document te overleggen waarin de ex-directeur aangeeft in zijn persoonlijke levenssfeer te zijn aangetast en waarin wordt toegelicht waarom er een beroep op deze artikelen wordt gedaan en niet voor openheid is gekozen of alsnog wordt gekozen.

Mocht u voor de huidige directie ook een vertrekregeling in petto hebben, dan verneem ik dat ook gaarne.

Met vriendelijke groet,

Tjitske Siderius
Fractievoorzitter SP Zwolle
p/a Wolweverstraat 10
8011 NW Zwolle