



Aan: College van B en W te Zwolle  
Van: Fractie SP, Tjitske Siderius  
Onderwerp: Vertrekregeling ex-directeur Wezo  
Datum: 29 november 2010

### **Inleiding**

De SP in Zwolle voelt zich helaas opnieuw genoodzaakt om vragen te stellen over de vertrekregeling van de ex-directeur Kees Blok van de Wezo. Onlangs heeft het stadsbestuur besloten om de in 2008 afgesproken vertrekregeling van de ex-directeur in het geheim aan de raadsleden ter beschikking te stellen. Deze vertrekregeling is echter inmiddels verlopen.

### **Dit alles brengt ons bij de volgende vragen:**

1. Waarom wordt de vertrekregeling pas bij beëindiging aan de raadsleden – in het geheim – aangeboden en niet bij de start van de vertrekregeling? Kunt u dit toelichten? Is er sprake van een ondermijning van de informatieplicht aan raadsleden in dit geval?
2. Wie hebben de vertrekregeling van de ex-directeur van de Wezo ondertekend en in welke functie? Kunt u dit toelichten?
3. Hoe was de financiële situatie bij de Wezo op het moment dat de ex-directeur ontslag kreeg? Waren er tekorten of overschotten op de begroting van de Wezo? Beoordeelt de wethouder de situatie op dat moment bij de Wezo als stabiel? Zo ja/nee, waarom?
4. Hoeveel verdient een directeur van de Wezo op jaarbasis (zowel netto als bruto)? Op basis van welke loonschaal?
5. Acht de wethouder het wenselijk om vertrekregelingen aan te bieden aan niet functionerende directeuren van maatschappelijke organisaties / bedrijven? Zo ja/nee, waarom?
6. Klopt het dat de Wezo niet kan worden aangemerkt als een bestuursorgaan in de zin van de Wet openbaarheid van bestuur? Zo ja/nee, waarom?
7. Welke contractuele afspraken zijn er gemaakt tussen werknemer en werkgever over de communicatie inzake de vertrekregeling?

Met vriendelijke groet,

Tjitske Siderius  
Fractievoorzitter SP