



## Zwolse zorgbaronnen

Resultaten van een inventarisatie naar de topsalarissen in de zorgsector in Zwolle

oktober 2013



## Inleiding

In september 2013 heeft de Zwolse SP een inventarisatie uitgebracht over de topsalarissen in de (semi-) publieke sector. Uit deze inventarisatie bleek dat diverse Zwolse bestuurders bij woningbouwcorporaties, zorginstellingen of de sociale werkplaats meer verdienen dan de burgemeester. De SP vroeg aandacht voor een soberder beleid.

Met deze inventarisatie gaan we dieper in op het beloningsbeleid bij zorginstellingen in Zwolle. Daarbij valt te denken aan bestuurders van thuiszorginstellingen, verzorgingstehuizen en organisaties die mensen met een verstandelijke beperking ondersteunen. In eerste instantie zijn hiervoor de jaarverslagen van de betreffende instellingen geraadpleegd. Helaas bleek dat niet alle zorginstellingen expliciete melding maken van de beloning van bestuurders.

## Resultaten

In onderstaande tabel zijn salarisgegevens van regionale bestuurders in de zorgsector schematisch weergegeven. Bij alle vermelde bestuurders, behalve mevrouw Prins van stichting Philadelphia, bestaat de in het schema vermelde beloning uit het salaris, de pensioenbijdrage en werkgeverslasten.

organisatie	naam bestuurder	functie	salaris in 2012	bron	opmerkingen
Zonnehuis Groep (Usselvecht)	dhr. J.A. Eefsting	voorzitter Raad van Bestuur	€ 196.571	jaarverslag 2012, pagina 63	inclusief toeslagen, geen eigen bijdrage auto van de zaak vermeld
Zorgspectrum 'het Zand	dhr. J.A. Bakker	voorzitter Raad van Bestuur	€ 183.141	jaarverslag 2012, pagina 46	inclusief toeslagen, eigen bijdrage auto (€ 3199)
Carinova	dhr. J. Gerestein	voorzitter Raad van Bestuur	€ 203.081	bijlage jaarverslag 2012, bestuur, toezicht en bedrijfsvoering	inclusief toeslagen, geen eigen bijdrage auto van de zaak vermeld
Philadelphia	mevr. G. Prins	voorzitter Raad van Bestuur	€ 200.705	jaarverslag 2012, pagina 58	Er is een leaseauto beschikbaar gesteld
Driezorg	dhr. W.J. Rave	voorzitter Raad van Bestuur	€ 181.061	jaarrekening 2009, pagina 49	geen eigen bijdrage auto
Icare (onderdeel van Espria)	dhr. M.W. Meerdink	voorzitter Raad van Bestuur	€ 301.986	jaarverslag 2012, pagina 117	geen eigen bijdrage auto
Frion	mevr. A.M.L. van Dalen	eenhoofdig bestuur	€ 174.948	Bijlage jaarverslag 2012	eigen bijdrage auto € 647

Beeuwkes Thuiszorg**	dhr. K.L. Stoter	raad van bestuur	gelijk aan de Balkenendenorm	jaardocument 2012, pagina 45	
Stichting IJselheem	dhr. H. Foekens / mevr. H. Wüst	raad van bestuur	€ 120.037 / € 77.688	jaarverslag 2012, pagina 35	in 2012 is het eenhoofdig bestuur gewisseld

*\* in het jaarverslag van Philadelphia staan niet alle bedragen duidelijk vermeld. Zo staat er dat het salaris van mevrouw Prins een bruto salaris is, maar het salaris inclusief toeslagen en vergoedingen staat nergens vermeld. Wel staat er dat mevrouw Prins 50% van de pensioenpremie zelf betaalt, (de andere helft komt voor rekening van stichting Philadelphia), dat kosten van een aanvullende ziektekostenverzekering declarabel zijn, net als de kosten van het gebruik van een mobiele telefoon en zij verder zakelijke kostenposten cao-conform kan declareren, zoals dat ook geldt voor werknemers.*

*\*\*Beeuwkes Thuiszorg is in 2012 opgegaan in Stichting Verian*

### **Wat is een topsalaris?**

Vanaf 1 januari 2013 geldt de Wet Normering Topinkomens (WNT). Die verbiedt een salaris voor bestuurders in de (semi-)publieke sector boven 130 procent van het ministersalaris. De grens ligt op 228.599 euro (€ 187.340 salaris, € 8.069 onkostenvergoeding, € 33.190 pensioenbijdrage werkgever). Een minister heeft nu 144.000 euro aan salaris. Voor medewerkers (niet-bestuurders) geldt onder de nieuwe wet geen verbod, maar wel de plicht tot openbaarmaking. Voor zittende bestuurders geldt overgangsrecht: zij houden maximaal vier jaar hun huidig salaris en gaan daarna in driestapsgevijs omlaag naar de nieuwe norm.

### **College en beloningsbeleid**

Ook het college ziet de noodzaak in van een beloningsbeleid voor deze verbonden partijen. Helaas leidt dit inzicht nog steeds niet tot de gewenste daadkracht. Een bestuurder van een verbonden partij van de gemeente Zwolle kan nog steeds een beloning krijgen die in strijd is met haar eigen beleid (130% van het ministersalaris en straks zelfs 100%, zie wet WNT?). Daarnaast weigert het stadsbestuur om de beloningen van bestuurders van verbonden partijen openbaar te maken.

### **Voorstel aanpak zorgbaronnen**

In aanvulling op de eerder gepresenteerde maatregelen van de SP om buitensporige topinkomens van bestuurders van verbonden partijen in Zwolle te beperken presenteert de SP met deze inventarisatie om de zorgbaronnen in Zwolle aan te pakken. De overheid moet ingrijpen bij zorginstellingen die buitensporig hoge salarissen betalen, terwijl de zorgmedewerkers (verpleegkundigen, thuiszorgmedewerkers en ander verzorgend personeel) vanwege bezuinigingen salaris moet inleveren of ontslagen worden. Andere gemeenten in Nederland grijpen wel in. Het is noodzaak dat Zwolle dit voorbeeld volgt.

Per 1 januari 2015 moet de maximale salarisnorm voor bestuurders in de zorg aansluiten bij de dan geldende WNT-norm van 100% van het ministersalaris. Zorginstellingen met bestuurders die meer verdienen worden gekort op hun budget (subsidie). Wanneer een organisatie niet besluit tot loonmatiging aan de top, kan dit consequenties hebben bij een volgende aanbestedingsronde.



**Gemeente Rotterdam**  
College van Burgemeester en Wethouders

**Marco Florijn**  
Wethouder Werk, Inkomen, Zorg en Bestuur

**Bezoekadres:** Stadhuis Coolingsingel 40  
3011 AD Rotterdam  
**Postadres:** Postbus 70012  
3000 KP Rotterdam

**Website:** [www.rotterdam.nl](http://www.rotterdam.nl)  
**E-mail:** [dimbsd@rotterdam.nl](mailto:dimbsd@rotterdam.nl)  
**Fax:** (010) 433 02 32  
**Inlichtingen:** mr H.M. Schmidt-Bol  
**Telefoon:** 010-4533308

**Dienst:** MO  
Kenmerk: 1257042

**Datum:** 3 oktober 2013

**Betreeft:** Aanpak topinkomens in de zorg

Aan de Commissie Maatschappelijke Ondersteuning,  
Volksgezondheid, Sociale Zaken en Participatie

Geachte leden van de commissie MVSP,

Tijdens de bespreking door uw raad van de Kaderbrief in uw vergadering van 11 juli 2013, heb ik u toegezegd (R13051) te komen met een analyse en een voorstel voor een norm voor salarissen van topfunctionarissen van zorg- en welzijnsorganisaties.

**Analyse topinkomens: 130% WNT**

Voor deze analyse heb ik het aantal topinkomens in de zorg bekeken over het jaar 2012 van de 34 zorgaanbieders die nu zorg leveren in het kader van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) en die mogelijk per 1 januari 2015 ook door ons gecontracteerd kunnen worden voor het leveren van begeleiding in het kader van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015..

De WNT-norm ligt voor 2013 op 130% van het inkomen van een minister, inclusief toeslagen, te weten € 228.599,-- per jaar. Als van dit salaris wordt uitgegaan, zijn er 10 bestuurders, verdeeld over 7 organisaties die een hoger inkomen ontvangen. De mate waarin de bestuurders boven deze WNT-norm zitten, varieert (afgerond) van € 450,-- tot € 74.000,-- op jaarbasis. De bestuurders van de overige 27 organisaties hebben een inkomen beneden deze norm.

**Voornemen regeerakkoord: 100% WNT**

In het regeerakkoord is het voornemen opgenomen om de WNT-norm per 1 januari 2015 te stellen op 100% van het salaris van een minister inclusief toeslagen, te weten € 185.259,-- per jaar. Een wetsvoorstel wordt momenteel voorbereid.

Als van dit salaris wordt uitgegaan, zijn er 32 bestuurders, verdeeld over 17 organisaties die een hoger inkomen ontvangen. De salarissen van deze 32 bestuurders bedragen tussen de € 6.000,-- en € 117.000,-- meer dan deze 100%-norm.

Ik vind het belangrijk om het signaal af te geven dat hoge inkomens in de zorg ongewenst zijn, zeker in deze tijd van bezuinigingen in deze sector waarbij ook een hoop werkgelegenheid verloren gaat. Tegelijkertijd realiseer ik me dat het voor organisaties niet mogelijk is om bestaande salarisafspraken eenzijdig bij te stellen als daar geen wettelijke grond voor is.



Die wettelijke grond is er in het kader van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi-publieke sector (WNT), maar de wetgever heeft voorzien in een overgangsrecht voor zittende bestuurders: zij mogen gedurende 4 jaar (dus tot 1 januari 2017) hun salaris houden, daarna wordt het in 3 jaar afgebouwd tot de WNT-norm.

#### **Aanpak topinkomens in de zorg**

Op grond van voorgaande heb ik besloten om ten aanzien van de nieuwe aanbestedingen op de terreinen van zorg en welzijn per 1 januari 2015 als maximale salarisnorm voor bestuurders aan te sluiten bij de dan geldende WNT-norm van 100% van het ministersalaris.

Dit wil ik vormgeven door die organisaties waaraan bestuurders verbonden zijn die meer verdienen dan deze norm, te korten op hun budget. De korting over een kalenderjaar bedraagt dan het verschil tussen de salarisnorm en het feitelijk ontvangen inkomen van de betreffende bestuurder(s) over dat jaar. Het uitsluiten van organisaties waarbij 1 of meerdere bestuurders een salaris ontvangen dat hoger is dan de WNT-norm, is aanbestedingsrechtelijk niet mogelijk. Op deze manier geven we, vooruitlopend op de wettelijke verankering via de WNT, als gemeente Rotterdam het belangrijke signaal af richting zorgaanbieders en samenleving dat topinkomens in de zorg ongewenst zijn.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Marco Florijn  
Wethouder Werk, Inkomen, Zorg en Bestuur

Sander Dekker

## Gemeente Den Haag

Retouradres: Postbus 12600, 2500 DJ Den Haag

De voorzitter van Commissie Bestuur

Uw brief van

Uw kenmerk

Ons kenmerk  
BSD/2012.1379  
Doorkiesnummer  
070 - 353 28 57  
E-mailadres

Aantal bijlagen

Datum  
3 september 2012

Onderwerp  
Korting op subsidies bij instellingen met topinkomens

Geachte voorzitter,

Maart 2011 stelde u als raad een nieuw beleid voor topinkomens vast. Doel daarvan is een doelmatige en maatschappelijk acceptabele wijze van besteding van onze Haagse publieke middelen. Op grond van artikel 10, lid 7 van de Haagse Kaderverordening Subsidieverstrekking (HKS) zijn gesubsidieerde instellingen verplicht om de Wopt-norm (voluit: Wet Openbaarmaking uit Publieke middelen gefinancierde Topinkomens) als bezoldigingsmaximum in acht te nemen, tenzij er sprake is van een door de minister geaccordeerde sectornorm. Doen zij dit niet, dan kan het college de subsidie korten voor het bedrag gelijk aan de overschrijding van de norm. Wanneer er sprake is van actief loonmatigingsbeleid dat op korte termijn tot resultaten leidt, kan het college hier van af zien. Voor alle subsidies die zijn verstrekt na 24 maart 2011 (publicatie van de HKS) geldt dit aangescherpte beleid (RIS 178826). Op deze manier wordt er nagestreefd dat de instellingen een maatschappelijk acceptabel beloningsbeleid hanteren.

### Rapportage topinkomens

Naast dit aangescherpte beleid waren instellingen al verplicht op grond van de HKS een eventuele overschrijding van de Wopt-norm te melden voor 1 juli in het jaar nadat het inkomen genoten is. Op basis van deze meldingsplicht ontvangt u nu een overzicht van instellingen waarbij van een overschrijding sprake is in het jaar 2011. In 2011 bedroeg de Wopt-norm €193.000,-. Overschrijdingen op basis van ontslagvergoedingen worden daarbij niet meegerekend. Dit overzicht ontving u in voorgaande jaren pas in januari omdat wij het eerder baseerden op de Wopt-rapportage die het ministerie van BZK uitbrengt in december. Voor het eerst ontvangt u nu dus al eerder een voorlopige rapportage. Dat is nodig omdat het college op basis daarvan bekijkt of het tot korting zal overgaan. En daarmee willen we niet tot januari wachten. In december zullen wij op basis van de BZK-lijst bezien of er nog aanvullingen zijn op deze

Hilichingen bij  
Joep Ebus